

## Entwicklung eines Beratungs- und Unterstützungskonzeptes für Frauen – 2016, 2

Hinsichtlich der Entwicklung von Beratungs- und Unterstützungsmöglichkeiten für berufstätige oder mit Familienaufgaben betreute Frauen in einem berufsbegleitenden Studiengang wurden weitere Gespräche geführt.

Zum einen fand ein Gespräch mit einer Vertreterin der Koordinierungsstelle Frau & Betrieb e.V. Osnabrück und dem INGflex-Projektteam statt. Der Vertreterin der Koordinierungsstelle wurde kurz das Projekt vorgestellt.

Die Vertreterin der Koordinierungsstelle berichtete über die Möglichkeiten und Aufgaben der Koordinierungsstelle. So können sich Frauen beispielsweise mit Fragen wie zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf an die Koordinierungsstelle wenden sowie zu Fragen die berufliche Perspektive betreffend. Es wurde besprochen, dass eine weiterhin enge Zusammenarbeit stattfinden soll. Teilnehmerinnen am INGflex-Studienmodell können bei Bedarf hier Unterstützung finden.

Ein Ergebnis der durchgeführten Befragung<sup>1</sup> war, dass der Wunsch besteht, generell das Angebot der Kinderbetreuung hinsichtlich verlängerter Öffnungszeiten und einem Betreuungssagebot am Wochenende zu erweitern. Hierzu wurde ein Gespräch mit dem Familienservice der Hochschule Osnabrück geführt. Personen, die in der Woche oder auch am Wochenende eine kurzfristige oder auch regelmäßige Kinderbetreuung benötigen, wenden sich an die Mitarbeiterinnen des Familienservices. Hier wird gemeinsam eine bedarfsgerechte Lösung gefunden.

---

<sup>1</sup> s. [https://www.hs-osnabrueck.de/fileadmin/HSOS/Studium/Studienangebot/Studiengaenge/Bachelorstudiengaenge/lul/ingenieurwesen\\_-\\_Maschinenbau\\_berufsbegleitend\\_\\_INGflex\\_/Veroeffentlichungen/Entwicklung\\_Beratungs-\\_Unterstuetzungsangebot\\_Frauen\\_2016\\_Homepage.pdf](https://www.hs-osnabrueck.de/fileadmin/HSOS/Studium/Studienangebot/Studiengaenge/Bachelorstudiengaenge/lul/ingenieurwesen_-_Maschinenbau_berufsbegleitend__INGflex_/Veroeffentlichungen/Entwicklung_Beratungs-_Unterstuetzungsangebot_Frauen_2016_Homepage.pdf)